**HÄKATONI TEEMAD 2022**

**1 Omniva**

Kuidas välja tuua ja rakendada ettevõtte töötajate täit potentsiaali?

**2 Haridus- ja teadusministeerium**

Ametnike tähtajaliste (ca 3 aastat) fookusteema põhiste juhtimisülesannete roteerimine üksuse (osakonna) ja organisatsiooni sees, projektipõhine töö ümberjagamine.

**3 Pipedrive**

Pipedrive käivitab tehnoloogia talentide kiirendi!

**4 Transcom Eesti OÜ**

Kuidas juhtida töötajate haigestumist?

**5 Swedbank**

Swedbanki praktikantide ühtsustunde suurendamine hübriidtöö ajastul

**6 Swedbank**

Kuidas tutvustada Swedbanki üle Eesti asuvaid kontoreid ja töökohti ning ehitada tööandja brändi väljaspool Tallinnat noorte/tudengite suunal?

**7 Välisministeerium**

„Kasvulava“ ehk praktikaprogramm tuleviku diplomaatidele

**8 Manpower**

Kuidas kaasata juht värbamisse selliselt, et protsess oleks edukas, sealhulgas värbaja tööõnn tagatud?

**9 Brink´s**

Kultuuridevaheline kokkupõrge: muudatuste juhtimine kolmes riigis