

# PERSONALITÖÖTAJA TÖÖTURUL ATRAKTIIVSEMAKS

**Personalitöö valdkonna konkursid on väga populaarsed. Kuidas enda kui personalitöötaja konkurentsivõimet kasvatada? Kas kutsetunnistuse omamine võib anda eelise.**



TEKST: **HELO TAMME**  
PARE juhatuseliige

Tööportaali CV Keskus turundusjuhi Henry Auväärti sõnul on nende andmebaasis peaaegu 30 000 töötajat, kes soovivad perso-

nalitöö valdkonnas tööd leida või kel on varasem erialase töö kogemus. Neist enam kui kuus tuhat sooviks end näha personali- või värbamisjuhi ametikohal.

## **ERISTUMISVÕIMALUSED**

Kui üks valdkond on nii populaarne,

siis millised on võimalused teistest eristumiseks ja end erialaselt vormis hoidmiseks? Kindlasti on siin peale isikuomaduste olulised nii erialase töö kogemus kui ka haridus või täiendusõpe, samal ajal hakkab üha suuremat rolli mängima, kui omatakse valdkonna kutsetunnistust.

Pöördusin personalijuhtide poole, et uurida nende kogemusi personalitöötaja otsinguga seotud konkurssidel ning ka seda, kas siis, kui kandidaadil on kutsetunnistus, näevad nad seda eelist.

Pille Room, Arvato Services Estonia OÜ personalijuht, jagas oma kogemust personalitöö praktikantide



DEPOSITPHOTOS.COM

otsingul: „Oleme viimase aasta jooksul otsinud kaht praktikanti. Kandidaatide arv on olnud päris suur, samas jäi nende tase suhteliselt nõrgaks. Kutsetunnistus oleks kindlasti andnud kandidaadile lisapunkte ja ausalt öeldes on kutsetunnistus minu silmis kaalukam kui kõrgkoolis läbitud personalijuhtimise eriala. Põhjus on väga lihtne: kutsetunnistus eeldab detailsemat ja praktilisemat üldoskuste ja teadmiste olemasolu. Kuna olen ka ise läbinud kõrgkooli personalijuhtimise eriala, julgen väita, et üldhariduse

## Personalitöötajaks kandideerijaid on palju ja kutsetunnistuse omanik võib saada eelise

mõttes on kõrgkool jah asendamatu, kuid praktiliste oskuste puhul jääb kõrgkoolis omandatust väheks.”

**Irene Metsis**, G4S Eesti AS-i personalidirektor tõi välja, et nende ettevõttesse kandideerinutest on kutsetunnistuse info CV-s umbes 10–15% kandidaatidest ehk siis suur osa kandidaate on ilma kutsetunnistuseta või ei ole seda oma CV-s märkinud. Peamiselt märgivad kutsetunnistuse olemasolu ära väiksema töökogemusega kandidaadid. Neile on see endale ka olnud oluline.

**Helena Laus**, Lido Eesti OÜ personalijuht, tõi esile, et otsis oma eelmises töökohas konkursi korras personalispetsialisti ja kasutas otsingukanalitenäi tööportaale kui ka PARE-t. „Kandidaatide arv sellele ametikohale jäi vahemikku 100–150 ja nende hulgast sai tehtud valik vestluste voo-ruks. Kandidaatide tase oli hea ja see-tõttu oli valikut teha päris keeruline. Mina otsisin värbamisspetsialisti – selles valdkonnas on piisavalt heade

## Mõte tekkis üsna spontaanselt PARE kodulehte sirvides

Kutseeksami toimumise aeg oli piisavalt lähedal, et otsustada, lisaks ka info, et standardid on hiljuti nüüdis-ajastatud. Tutvudes eri tasemetele esitavate nõuetega ja analüüsides enda selle valdkonna tegemisi järeldasin, et võiksin proovida värbamisjuhi VI taset. Kutsetunnistuse saamine on andnud teatud kindlus- või rahulolutunde, et minu tööalasel omandatud praktilised teadmised ja kogemused on vastavuses kutsestandardiga ja kõrgelt hinnatud. Kutseeksamiks ettevalmistuse perioodil sirvisin töölepingu seadust ja „Personalijuhtimise käsiraamatut“. Soovitan kutseeksami sooritamist inimestele, kel on oma valdkonnas pikaajalised praktilised kogemused, et saaks tehtud tööd n-ö raamidesse panna ja hinnata. Kutseeksamile eelnev töömapi koostamine on ülihea

võimalus oma senist tööd analüüsida ja positsioneerida. Julgen väita, et töömapi koostades tekivad nii mõnedki küsimused, mis nõuavad vastuseid, millele sul pole olnud aega vastata. Kogu see protsess võib vabalt käivitada muutused karjääris. Värbajana võin öelda, et igasugune eristumine teistest kandidaatidest on silmatorkav ja väärib tähelepanu. Kandidaat, kelle töökogemust ja teadmisi kinnitab ka kutsetunnistus, on väga suure tõenäosusega arengut väärtustav ja algatusvõimeline kandidaat. Juba töömapi koostamise käigus saadav eneseanalüüs on sedavõrd kasulik, et hilisem kutsetunnistus tundub kõigest boonuseana.

**Jano Lepik**,  
SEB personalivaliku spetsialist

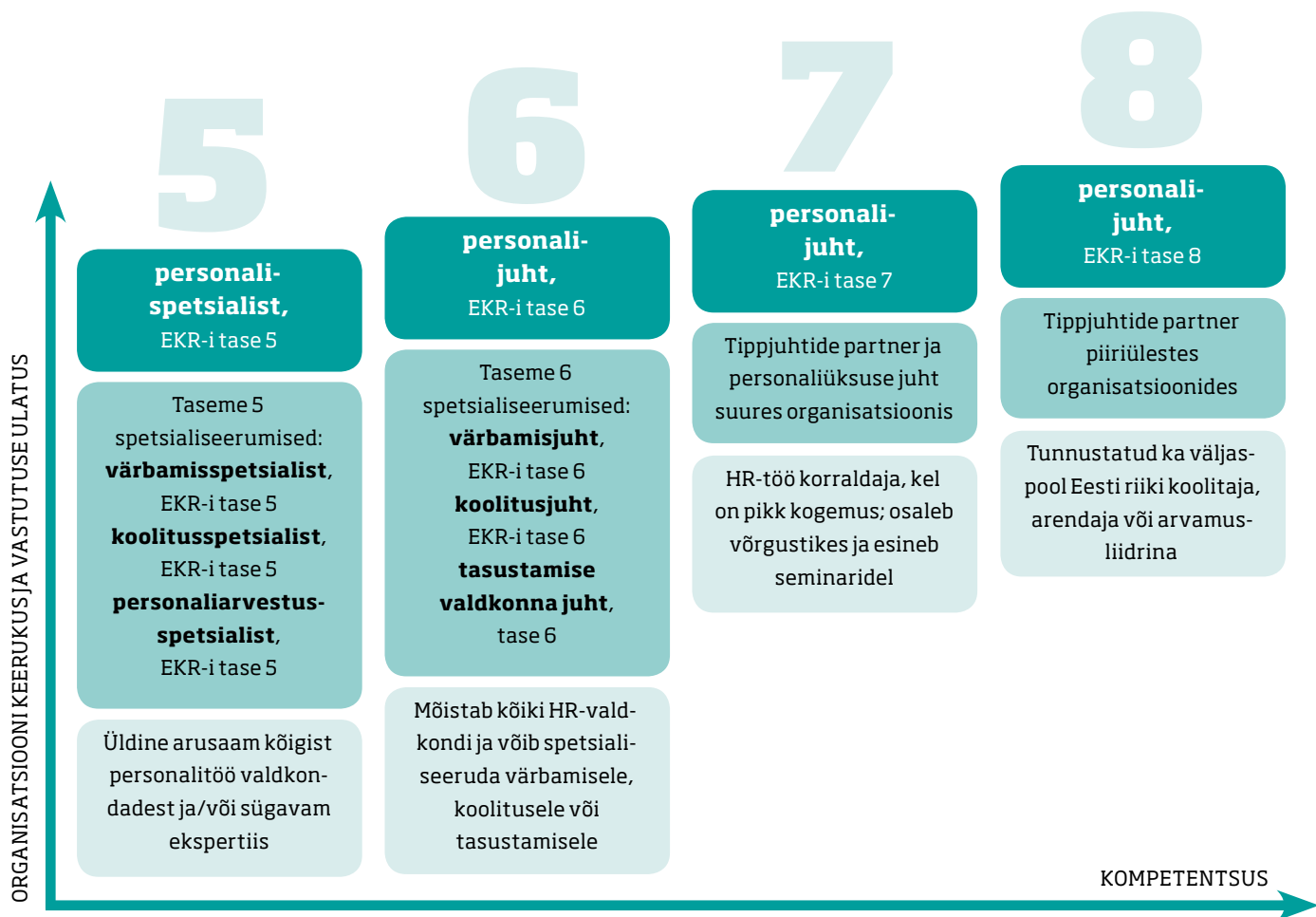
## Personalitööd polnud võimalik õppida

Kui mina ülikoolis käisin, polnud kahjuks võimalik personalitööd õppida ega selles vallas kutsetunnistust saada. Olen küll mitu aastat personalitööd teinud, aga vastavat tunnistust pole olnud ette näidata. Kutseeksami sooritamine tundus olevat hea võimalus oma oskustele ja teadmistele õiglase hinnangu saamiseks. Hindan seda tunnistust väga!

Kuna mu viimane eksamikogemus oli aastast 1995, mil sain juhiloa, siis kartsin eksamit väga. Enne eksamit osalesin PARE personalitöö baaskursusel, mis on ülihea võimalus enne eksamit teadmisi värskendada ja parimatelt praktikutelt õppida. Kutseeksamiks valmistumine tähendas muidugi ka pik-

ki mõnusaid tunde „Personalijuhtimise käsiraamatu“ ja konspektide seltsis. Soovitaksin personalitöö kutsekvalifikatsioonieksamit kõigile huvilistele! Minul juhtus nii, et leidsin juba PARE koolituse ajal endale uue erialase töökoha, kus näen iga päev inimesi, valve- ja turvatöötajaid, kellelt seadus nõuab kutsekvalifikatsioonieksami sooritamist. Neile on see elementaarne eeldus töökoha saamiseks ja annab ühtse teadmiste-oskuste baasi. Muide, personalitöö kutseksam on väga tore – küsimused on koostatud nii, et panevad kaasa mõtlema ja nuputama ning selle sooritamine arvutis on igati mugav.

**Kadi Tarand**, SA Õigusteenuste Büroo projektikoordinaator



Joonise autor: Maria Kütt

kogemustega kandidaate, kelle hulgast valik teha. Valiku tegemisel sai määravaks kandidaadi varasem kogemus ning sobivus meeskonna ja ettevõttega. Ma arvan, et kui kandidaadil on lisaks töökogemusele ka personalitöötaja kutsetunnistus, siis see annab eelise, sest sellisel juhul on ta omandanud põhjalikud teadmised ja neid ka rakendanud.”

### ISIKLIK ARENGUPLAAN

Kutsetunnistus annab kandideerides lisaeele. Peale selle, et kutseeksami sooritaja saab ülevaate enda olemasolevast ja puuduvast kompetentsusest ning seeläbi hea võimaluse kavandada nii oma arengut kui ka karjääri, loob see aluse elukestvale õppele, mis on vajalik eelkõige selleks, et end pidevalt konkurentsivõimelise ja värskena hoida. Seega saab kutsetaotleja end hinnata ja endale selgeks teha:

## Personalitöö kutseeksami sooritamine arvutis on igati mugav

- kus olen täna ja millisele kutsetasemele vastan;
  - valdkonnad, mida peaks arendama, et soovitud kutsetasemele vastata.
- Selle selgitamise alusel saab koostada isikliku arenguplaani, mida teha selleks, et jõuda soovitud tasemele.
- Kutsetunnistuse saamiseks tuleb enne sooritada kutseksam, mis eeldab vastava kvalifikatsiooni tõendamist ehk tuleb:
- esitada CV koos põhjaliku töömapiga,
  - sooritada eksam, mis koosneb kirja-

likust osast ning mille puhul vastavalt tasemele ja eksami sooritusele järgneb suuline vestlus.

### VALDKONDA SISENEJATELE,

just 5. taseme taotlejatele pakub Eesti personalijuhtimise ühing PARE mitu võimalust:

- **Praktikakohad liikmesorganisatsioonides** nendele huvilistele, kellel küll on olemas head teoreetilised teadmised, aga praktilist kogemust jääb vajaka.
- **PARE koolitused.** Kui personalitööd on mõnda aega juba tehtud, koolitusi aga läbitud ei ole, on baaskoolituse hea teadmiste värskendamiseks ja ka uute omandamiseks.
- **Töömapi hindamise teenus** 5. taseme taotlejatele, kus hindamiskomisjoni liikmed hindavad taotleja töömappi ja annavad soovitusi. ◀