

SEITSE SOOVITUST PERSONALITÖÖ VALDKONNA KUTSE TAOTLEJALE

Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE on olnud personalitöö valdkonna kutse andja juba 12 aastat. 1. juuli 2016 seisuga on PARE väljastanud kokku 524 kutsetunnistust. Praegu väljastab PARE kutseid neljal tasemel: personalispetsialist, tase 5 ja personalijuht, tasemed 6, 7 ja 8.



TEKST: **KADRILÄÄNE**,
PARE-s kutseksamite korraldamise eest vastutaja

Järgmine kutseksamite periood on peagi ukse ees. Edasises annan seitse mõtet, mida kutset taotledes silmas pidada.

1. Tutvu põhjalikult kutsestandarditega

Analüüsi oma teadmisi, oskusi ja kogemusi, et valida õige tase, mida taotleda. Sama kehtib kutse taastõendamise puhul, sest 2014. aasta lõpus uuendati kutsesüsteemi ja -standardeid. Kui kahtled oma vastavuses valitud tasemele, küsi nõu kutse andjalt.

2. Tõendatud peavad olema kõik kutsestandardis esile toodud personalitöö valdkonnad

Võib juhtuda, et mõnes nõutud valdkonnas kogemust veel polegi. Sellisel juhul tuleks sellele eraldi tähelepanu

pöörata – näiteks uurida valdkonna praktikavõimalusi oma ettevõttes või väljaspool seda, olla töövarjuks või puhkuse asendajaks, uurida erialakirjandust personalijuhtimise kohta, leida sobiv koolitus või osaleda teemakohastes vestlusringides, ettevõtete külastustel, erialaliidu üritustel jne.

3. Nõuetele vastav töömapp on pool võitu

Tutvu põhjalikult töömapi täitmise nõuetega. Töömapp põhineb kutsestandardil ning oluline on välja tuua oma kogemus, roll ja õpikohad iga personalitöö valdkonna kohta. Vormistamisel kasuta kindlasti mina-vormi. Töömapi täitmisel too julgelt välja iga detail, mis vähegi meelde tuleb, sest hindamiskomisjon hindab sinu pädevust ennekõike töömapi kirjapandu põhjal.

Hindamiskomisjoni liikmed võrlevad taotleja kirjapandud tegevusi vastava taseme kutsekompetentsidega (sh kas taotlejal on olnud võimalik

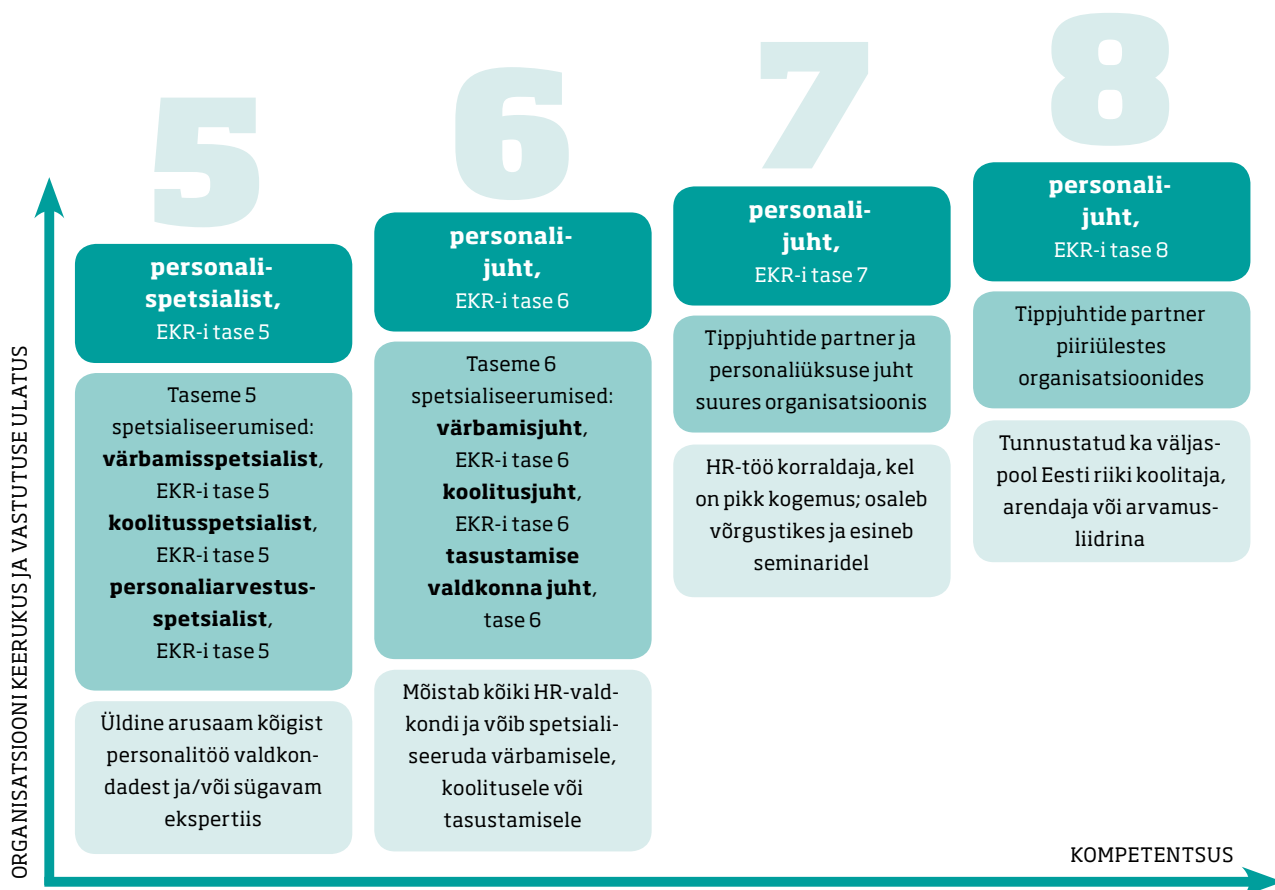
senise töö või praktika käigus taotletavale tasemele vajalikke pädevusi omandada), analüüsivad kirjeldatud pädevuste tõendatust (sh näidete asjakohasust), kandidaadi analüüsivõimet, loogikat ja olulise esiletoomise oskust, esitatud dokumentide professionaalsust, aga ka vormistust ja õigekirja.

Pärast töömapi esmakordset täitmist on hea see natukeseks kõrvale jätta, siis mõne aja pärast uuesti lugeda ja täiendada.

5. taseme taotlejale pakub PARE ka töömapi hindamise teenust – komisjoni liikmed hindavad taotleja töömapi ja annavad soovitusi mapi täiendamiseks või parandamiseks enne dokumentide lõplikku esitamist.

4. Palu oma töömapi kohta tagasisidet otseselt juhilt ja kolleegidelt

Sageli juhtub, et võidakse unustada mõned kogemused, mis võivad töömapi täitmisel olla tähtsad. Siin on palju abi oma otsesest juhilt ja mees-



Joonise autor: Maria Kütt

konnakaaslastest, kes oskavad mõne olulise fakti taas meelde tuletada.

5. Varu töömapi täitmiseks aega

Töömapi täitmiseks tuleb piisavalt aega võtta. Mapi täitmine iseenesest ei võta palju aega, kuid erialakogemuste meenutamisele ja tervikuks kirjutamisele võib aega kuluda küll. Soovitame pärast esmakordset mapi täitmist see natukeseks kõrvale jätta ning mõne aja pärast uuesti lugeda ja täiendada. Küsi endalt, millega ma veel selles valdkonnas kokku puutunud olen? Endalegi üllatuseks võid avastada, et paljud detailid on jäänud märkimata.

6. Säilita kirjalikul eksamil külma närvi

5. ja 6. taseme taotlejad peavad sooritama ka kirjaliku eksami, mis koosneb 20–24 avatud küsimusest. Kirjalik eksam annab ülevaate kutse taotleja teoreetilistest teadmistest. Selleks on soovitatav tutvuda erialakirjanduse

Kutset taastõendatakse lihtsustatult, eksamit sooritama ei pea

se ja personalijuhtimist puudutavate seadustega. Loe küsimused rahulikult läbi ja kui kahtled küsimuse fookuses, küsi selgitust eksamineerijalt, sest kahjuks pole harvad juhused, kus eksamil loetakse küsimust valesti.

7. Kutse taastõendamine pole automaatne protsess

Sinule on kutse juba omistatud ja käes on aeg seda taastõendada? Hea on teada, et vahepeal on nii mõndagi muutunud.

Varem algasid personalitöö valdkonna kutsed tasemelt 1, nüüd aga tasemelt 5. Muutus on seotud personalitöö valdkonna kutsetasemetega süsteemi ühtlustamisega 8-tasemelise Eesti

kvalifikatsiooniraamistikuga (EKR) ning selles vastab tase 5 iseseisva ja pädeva spetsialisti tasemele.

Kuna varasem tase 1 on tähtajatu, siis uuesti tuleb kutset tõendada alates varasemast tasemest 2. Tegemist pole automaatse protsessiga, vaid oma pädevuse tõendamisega, tõsi, lihtsustatud korras. Üldjuhul ei ole vaja eksamit sooritada, vaid piisab töömapi ja viieaastase kutsetegevuse ja arengu tõendamisest.

Kutse taastõendamisel kehtivad töömapi koostamisel samad põhimõtted, mis kutse esmakordsel taotlemisel. Arvestada tuleb, et vajaduse korral võib hindamiskomisjon tõendaja ka lisavestlusele kutsuda, kui on kahtlus mõne pädevuse vastavuse osas. ♦

Rohkem teavet kutse andmise ja standardite kohta leiad PARE kodulehelt www.pare.ee/kutse-andmine.