# **PERSONALIJUHT TASE 6**

## **TÖÖMAPP**

|  |
| --- |
| **Töömapi täitmise meelespea** |
| 1. Enne töömapi täitmist loe lisaks kutsestandardile läbi ka tase 6 hindamisstandard. Sealt leiad juhiseid hindamiskriteeriumite kohta. 2. Kirjuta töömapp **mina-vormis**. Kõige olulisem on töömapis kirjeldada tegevusi, mille/mida ise oled ellu viinud (mitte üldiseid personalitöö tegevusi organisatsioonis). Kui oled mõnes protsessis osalenud meeskonnaliikmena, palume välja tuua oma tegevused või vastutusala. Kui sinu konkreetne kokkupuude piirneb kõrvalt jälgimisega, tuleb ka see ära märkida. 3. Kompetentside kirjeldamisel on kohustus lähtuda kutsestandardi tegevusnäitajatest. 4. Kui sul on kogemusi erinevatest organisatsioonidest, lisa, millises organisatsioonis (või praktikabaasis) oled nimetatud ülesandeid täitnud. 5. Kui sul on kogemusi mitme erineva tööandja juures, siis eelista kompetentsi kirjelduses hiljutisemate kogemuste kirjeldusi. Lisa, millise tööandja juures nimetatud tegevusi tegid. 6. Kirjelduste ja näidete juures piirdu viimase viie aasta kogemustega (oluline on just ajakohane personalitöö kogemus). Ka valdkondlikud pädevused peavad olema ajakohased. 7. Lisa iga põhikompetentsi juurde kuni kaks lisa (näidisdokumenti), mille oled kas täismahus või osaliselt ise koostanud. Too alati välja oma roll ja panus. Lisad too eraldi välja ja viita neile tekstis. Kui näidisdokumente ei ole võimalik töömapile lisada, tuleb seda lühidalt põhjendada. 8. Protsesside või tegevuste kirjelduses on soovitatav kasutada loetelusid. 9. Töömapi maht on piiratud. Personalijuht tase 6 töömapi maht on maksimum **3000 sõna**. Täitmata mapivormi sõnade arv on 710. 10. Töömapi vormi ja formaati ära muuda. Salvesta valmis töömapp docx-formaadis. 11. Töömapi pead allkirjastama sina ise ja keegi, kes tõendab lisaks sinule mapis kirjutatut (tööandja, praktika juhendaja). |

### **KOMPETENTSIDE TÕENDAMINE**

## **ÜLDOSKUSED**

|  |
| --- |
| **KRIITILINE MÕTLEMINE**  Kirjelda, milliste analüüside, uuringute või andmete hindamine kuulub sinu vastutusvaldkonda.  Selgita, kuidas oled nende tulemusi kasutanud juhtimisotsuste tegemisel, personaliprotsesside arendamisel või organisatsiooni eesmärkide toetamisel. |
|  |
| Täidab hindaja (koondhinnang ja kommentaarid) |

|  |
| --- |
| **NÕUSTAMINE**  Kirjelda, milliseid nõustamistehnikaid oled rakendanud keeruliste olukordade, käitumismustrite või konfliktide lahendamisel.  Too näide olukorrast, mille puhul sekkusid, kirjelda, milline oli sinu roll ja sinu tegevuse mõju. |
|  |
| Täidab hindaja (koondhinnang ja kommentaarid) |

|  |
| --- |
| **ORGANISATSIOONI TEADLIKKUS**  Kirjelda, milliseid uuenduslikke juhtimisviise oled rakendanud ja milliseid meetodeid oled kasutanud meeskondade või organisatsiooni arendamisel (nt tulemuslikkuse juhtimine, töötajakogemuse kujundamine, pädevuste arendamine).  Selgita, kuidas oled analüüsinud organisatsiooni tegevusmudeli, kultuuri ja strateegia vahelisi seoseid ning milliseid mõõdikuid oled personaliprotsessides kasutanud. Kirjelda, milliseid parendustegevusi oled selle põhjal algatanud. |
|  |
| Täidab hindaja (koondhinnang ja kommentaarid) |

|  |
| --- |
| **KOOSTÖÖ**  Kirjelda, milliseid suhtluskanaleid ja -meetodeid oled kasutanud meeskonnas koostöö edendamiseks ning koostööpartneritega suhete loomiseks ja hoidmiseks.  Too üks näide olukorrast, kus koostöö õnnestus tänu läbimõeldud suhtlusviisile. Selgita, kuidas valisid sobiva lähenemise ja milline oli tulemus. |
|  |
| Täidab hindaja (koondhinnang ja kommentaarid) |

|  |
| --- |
| **EETIKA**  Kirjelda, milliste eetiliste dilemmade lahendamisega oled oma töös kokku puutunud.  Too üks konkreetne näide olukorrast, mille puhul tuli teha väärtuspõhine otsus, ning selgita, kuidas jõudsid lahenduseni ja milline oli selle mõju. |
|  |
| Täidab hindaja (koondhinnang ja kommentaarid) |

## **KOMPETENTSID**

|  |
| --- |
| **TÖÖSUHETE HALDAMINE**  Kirjelda oma rolli ja tegevusi töösuhete haldamisel vastavalt kutsestandardi punktis B.3.1 toodud tegevusnäitajatele.  Lisa kuni 2 dokumenti, mis sinu tegevust toetavad. Kui sinu roll oli osaline, kirjelda lühidalt, milles sinu panus seisnes. |
|  |
| Täidab hindaja (koondhinnang ja kommentaarid) |

|  |
| --- |
| **TERVISEDENDUSE KORRALDAMINE JA TÖÖTURVALISUSE TAGAMINE**  Kirjelda oma rolli ja kogemusi tervisedenduse ja tööturvalisuse valdkonnas, lähtudes kutsestandardi punktis B.3.2 toodud tegevusnäitajatest.  Selgita, millistes tegevustes oled osalenud või mida oled toetanud, näiteks riskianalüüsi koostamine, ohutusjuhendamine, tervisekontrollide korraldamine või tervisedenduse algatuste elluviimine. Kui sinu roll oli osaline, kirjelda, milles sinu panus seisnes ja mida sellest kogemusest õppisid.  Lisa kuni 2 dokumenti, mis sinu tegevust toetavad. |
|  |
| Täidab hindaja (koondhinnang ja kommentaarid) |

|  |
| --- |
| **KOOLITUS- JA ARENDUSTEGEVUSE PLANEERIMINE JA KORRALDAMINE**  Kirjelda oma rolli ja tegevusi koolitus- ja arendustegevuse planeerimisel ja korraldamisel vastavalt kutsestandardi punktis B.3.3 toodud tegevusnäitajatele.  Lisa kuni 2 dokumenti, mis sinu tegevust toetavad. Kui sinu roll oli osaline, kirjelda lühidalt, milles sinu panus seisnes. |
|  |
| Täidab hindaja (koondhinnang ja kommentaarid) |

|  |
| --- |
| **PERSONALI PLANEERIMINE**  Kirjelda oma rolli ja tegevusi personali planeerimise valdkonnas vastavalt kutsestandardi punktis B.3.4 toodud tegevusnäitajatele.  Lisa kuni 2 dokumenti, mis sinu tegevust toetavad. Kui sinu roll oli osaline, kirjelda lühidalt, milles sinu panus seisnes. |
|  |
| Täidab hindaja (koondhinnang ja kommentaarid) |

|  |
| --- |
| **VÄRBAMINE JA VALIMINE**  Kirjelda oma rolli ja tegevusi värbamise ja valiku valdkonnas vastavalt kutsestandardi punktis B.3.5 toodud tegevusnäitajatele.  Lisa kuni 2 dokumenti, mis sinu tegevust toetavad. Kui sinu roll oli osaline, kirjelda lühidalt, milles sinu panus seisnes. |
|  |
| Täidab hindaja (koondhinnang ja kommentaarid) |

|  |
| --- |
| **PERSONALI TASUSTAMINE**  Kirjelda oma rolli ja tegevusi tasustamise korraldamisel vastavalt kutsestandardi punktis B.3.6 toodud tegevusnäitajatele.  Lisa kuni 2 dokumenti, mis sinu tegevust toetavad. Kui sinu roll oli osaline, kirjelda lühidalt, milles sinu panus seisnes. |
|  |
| Täidab hindaja (koondhinnang ja kommentaarid) |